

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Дельфин» на 2020-2023 от «14 » октября 2020 г.

г. Железногорск

«15» декабря 2020 г

Работодатель в лице своего представителя заведующего МБДОУ № 65 «Дельфин» Павловой Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МБДОУ № 65 «Дельфин» Лебедевой Натальи Евгеньевны, действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 6 от «23» ноября 2020 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 11.2 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1. Внести в Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка** (далее - ПВТР) и в **Приложения** следующие дополнения и изменения:

- **Исключить** предложение пункта 3.6.1 Коллективного договора «Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, производимая по совместительству, оплачивается в зависимости от проработанного времени или выработки»

- **Изложить** содержание абзаца 5 пункта 4.11 Коллективного договора и абзац 5 пункта 4.2.6. Правил внутреннего трудового распорядка (далее ПВТР) в новой редакции: Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

- **Дополнить** пункт 8.7 Коллективного договора второй новой частью следующего содержания: 1) «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

2) части вторую и третью считать соответственно частями третьей и четвертой;

3) дополнить пятой частью следующего содержания: «Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

- **Изложить** пункт 8.8 Коллективного договора в новой редакции: Осуществлять единовременную материальную помощь работникам в пределах утвержденного Фонда ОТ: - на бракосочетание;

- рождение ребенка;

- смерти супруга (супруги), близких родственников (детей, родителей)

в размере, не превышающим трех тысяч рублей по каждому основанию.

- **Дополнить** пункт 1.1.2. ПВТР после третьего абзаца

Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- **Изложить в новой редакции последний абзац пункта 1.1.2. ПВТР**

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения,

необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку, за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ трудовая книжка на работника не ведётся.

- Изложить содержание абзаца 18 пункта 1.2.1 ПВТР в новой редакции:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

- Изложить содержание абзаца 22 пункта 1.2.1.ПВТР в новой редакции:

Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя. С приказом работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса или иного федерального закона.

- Изложить содержание абзаца 7 пункта 4.1.1 ПВТР в новой редакции:

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.

- Заменить в Приложении № 2 к коллективному договору постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 на постановление Правительства РФ от 30.07.2014 № 726

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «15» 12 2020г.

Представитель работодателя Заведующий МБДОУ № 65 «Дельфин» Т.А. Павлова « 15 » декабря 2020	Представитель работников В лице председателя профкома МБДОУ № 65 «Дельфин» Н.Е. Лебедева « 15 » декабря 2020
--	--